

4.6 PL16 Governance del Piano Regionale di Prevenzione 2020-2025

4.6.1 Quadro logico regionale

CODICE	PL16
REFERENTI DEL PROGRAMMA	Monica Bonifetto
MACRO OBIETTIVO PRINCIPALE DI RIFERIMENTO	--
MACRO OBIETTIVO TRASVERSALE DI RIFERIMENTO	-1 MO1 Malattie croniche non trasmissibili -2 MO2 Dipendenze da sostanze e comportamenti -3 MO3 Incidenti domestici e stradali -4 MO4 Infortuni e incidenti sul lavoro, malattie professionali -5 MO5 Ambiente, Clima e Salute -6 MO6 Malattie infettive prioritarie
OBIETTIVI STRATEGICI, ANCHE CON RIFERIMENTO ALLA TRASVERSALITÀ CON ALTRI MACRO OBIETTIVI	
LINEE STRATEGICHE DI INTERVENTO	
LEA	C05 Prevenzione delle malattie lavoro correlate e promozione degli stili di vita sani F01 Cooperazione dei sistemi sanitari con altre istituzioni, con organizzazioni ed enti della collettività, per l'attuazione di programmi intersettoriali con il coinvolgimento dei cittadini, secondo i principi del Programma nazionale "Guadagnare salute" (DPCM 4.5.2007) F02 Sorveglianza dei fattori di rischio di malattie croniche e degli stili di vita nella popolazione F04 Prevenzione e contrasto del tabagismo, del consumo a rischio di alcol F05 Promozione dell'attività fisica e tutela sanitaria dell'attività fisica F06 Promozione di una sana alimentazione per favorire stili di vita salutari

4.6.2 Analisi di contesto

Il PL 16 prosegue l'attività del Programma 10 Governance del PRP 2014-2019. Tale programma ha svolto un'importante azione di coordinamento e sviluppo delle azioni trasversali a più programmi e ai diversi livelli organizzativi. Infatti, in Piemonte il PRP è strutturato su due livelli: regionale, con un gruppo di coordinamento per ogni programma; locale, con un gruppo di coordinamento locale, un responsabile per ogni ASL e un referente per ogni programma. Con la DD n. 120 del 18/02/2019 è stato ridefinito il Coordinamento Regionale della Prevenzione (CORP) a cui competono le decisioni strategiche. In particolare il gruppo governance del PRP 2014-2019 ha sviluppato azioni riguardanti:

- il coordinamento delle azioni tra programmi a livello regionale e locale;
- l'attuazione di audit a livello locale;
- il raccordo con il livello nazionale;

- l'adeguamento, lo sviluppo e l'adozione dei sistemi informativi a sostegno della rendicontazione di processo e di risultato del piano a livello locale, regionale e nazionale;
- il coordinamento delle attività e la diffusione dei risultati delle sorveglianze di popolazione (0-2; OKkio alla Salute, HBSC, PASSI, Passi d'Argento);
- la formazione generale, trasversale a più programmi (ad esempio sull'equità, sugli interventi evidence-based e le buone pratiche, sui sistemi di monitoraggio del piano, ...);
- la comunicazione generale, trasversale a più programmi, all'interno di un piano di comunicazione del PRP che definisce le priorità e coordina le iniziative (è stata progettata l'immagine coordinata del piano e dei singoli programmi; sono stati costruiti strumenti di comunicazione del piano e di singole azioni definite prioritarie, ...);
- l'attenzione all'equità sviluppando azioni di sistema (coordinamento del progetto CCM nazionale; conduzione di azioni di formazione/riflessione dedicate a tutti i soggetti coinvolti nel PRP e ai Coordinatori dei Piani Locali di Prevenzione) e attivando progetti sperimentali su specifici programmi di piano (un HEA di comunità nella Città di Torino; un HEA sullo screening del colon; un HEA nel setting scuola).

I risultati raggiunti nell'ambito del programma governance del PRP 2014-2019 sono molto positivi, pertanto il PL 16 intende dare continuità alla strategia già sperimentata. Molte attività si sono purtroppo interrotte a causa della pandemia: mantenere un'azione di governance generale appare indispensabile per sostenere la ripresa nell'ambito del nuovo PRP. Sarà inoltre necessario coordinare le azioni del Piano con gli altri livelli programmatori regionali correlati (ad esempio la Strategia regionale per lo sviluppo sostenibile) e con i progetti previsti nel PNRR (per la missione "Salute" sono stati individuati progetti di digitalizzazione dell'assistenza medica e dei servizi di prevenzione e il rafforzamento della prossimità delle strutture del sistema sanitario nazionale).

4.6.3 Scheda di programma

4.6.3.1 Descrizione

Il PRP 2020-2025 prevede complessivamente 15 programmi (10 predefiniti e 5 liberi) più un programma di governance (il PL 16), ritenuto necessario per coordinare, supportare e monitorare le diverse attività previste all'interno di una pianificazione piuttosto complessa e articolata. Il PL16 si pone in continuità con il programma 10 del PRP 2014-2019, mantenendo la stessa strategia e pianificando azioni sui seguenti filoni di attività:

- il monitoraggio e il raccordo dell'attività dei gruppi di coordinamento dei programmi PRP a livello locale e regionale;
- il monitoraggio del Piano attraverso il sostegno all'utilizzo e all'implementazione di ProSa e del sistema di monitoraggio degli indicatori PRP, in particolare gli indicatori di processo e il valore regionale degli indicatori degli Obiettivi Strategici;
- il coordinamento dell'attuazione e della diffusione dei risultati delle sorveglianze di popolazione attive in Regione Piemonte;
- il coordinamento e il supporto al gruppo regionale HEA, dedicato alle disuguaglianze, attraverso la messa a disposizione di strumenti operativi e di momenti formativi;
- la definizione dei bisogni formativi degli operatori impegnati nell'attuazione del PRP all'interno di un piano di formazione e supporto regionale;
- la definizione di una strategia unica di comunicazione del PRP all'interno di un piano di comunicazione organico.

La governance del PRP dovrà supportare in particolare le "azioni trasversali" previste dal PNP 2020-2025, garantendone il coordinamento e le necessarie sinergie:

- l'approccio intersettoriale, dentro e fuori il sistema sanitario;
- l'attenzione all'equità;
- la formazione;
- la comunicazione.

Si individuano alcuni fattori interni ed esterni che possono influenzare il raggiungimento degli obiettivi del programma:

- la continuità dell'azione amministrativa regionale è un fattore che può facilitare o, viceversa, ostacolare il buon esito delle azioni previste;

- la disponibilità alla collaborazione dei soggetti interni ed esterni alla sanità (es. Distretti, enti locali, altri Assessorati e Direzioni regionali);
- i vincoli di bilancio;
- il ricambio generazionale in atto nelle ASL e nell'Amministrazione regionale;
- la disponibilità di risorse a livello regionale e di ASL.

4.6.4 Obiettivi e indicatori delle azioni trasversali

FORMAZIONE

OBIETTIVO PL16_OT03	Attuare programmi formativi di supporto agli obiettivi di Piano
INDICATORE PL16_OT03_IT03	Programmi formativi di supporto agli obiettivi di Piano
formula	Programmi formativi di supporto agli obiettivi di Piano
Standard	Almeno un corso regionale ogni anno a partire dal 2023.
Fonte	Regione Piemonte

INTERSETTORIALITÀ

OBIETTIVO PL16_OT02	Coordinare le attività di sottoscrizione di accordi con Comuni, enti, associazioni e terzo settore previsti da più programmi predefiniti e liberi
INDICATORE PL16_OT02_IT02	Accordi quadro intersettoriali
formula	Coordinamento e armonizzazione delle azioni intersettoriali previste dai diversi programmi definendo accordi quadro a livello regionale
Standard	Almeno 1 accordo quadro di livello regionale ogni anno a partire dal 2022
Fonte	Regione Piemonte

COMUNICAZIONE

OBIETTIVO PL16_OT04	Favorire la comunicazione interistituzionale e la partecipazione sociale a supporto degli obiettivi di Piano
INDICATORE PL16_OT04_IT04	Comunicazione del PRP
formula	Presenza del Piano e della strategia di comunicazione
Standard	Piano di comunicazione presente; strategia di comunicazione aggiornata annualmente.
Fonte	Regione Piemonte

EQUITÀ

OBIETTIVO PL16_OT01	Orientare gli interventi a criteri di equità; aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi organizzative
INDICATORE PL16_OT01_IT01	Lenti di equità
formula	adozione dell'HEA

Standard	Progettazione, applicazione, monitoraggio e documentazione dell'HEA, ogni anno a partire dal 2022
Fonte	Regione

4.6.5 Obiettivi e indicatori specifici

OBIETTIVO PL16_OS02	Definire, coordinare e attuare il piano di monitoraggio e valutazione del PRP e adeguare i sistemi informativi di monitoraggio degli obiettivi PRP 2020-2025
INDICATORE PL16_OS02_	Piano di monitoraggio e valutazione del PRP
formula	Presenza e aggiornamento del Piano di monitoraggio e valutazione del PRP
Standard	Aggiornamento del Piano di monitoraggio e valutazione del PRP; report annuali con i valori degli indicatori aggiornati, a partire dal 2023.
Fonte	Regione Piemonte
OBIETTIVO PL16_OS03	Attuare le sorveglianze di popolazione e utilizzare i risultati
INDICATORE PL16_OS03_	Reportistica dei risultati delle sorveglianze
formula	Presenza di documento di reportistica
Standard	Produzione di almeno un documento di reportistica ogni anno
Fonte	Regione Piemonte
OBIETTIVO PL16_OS02	Definire, coordinare e attuare il piano di monitoraggio e valutazione del PRP e adeguare i sistemi informativi di monitoraggio degli obiettivi PRP 2020-2025
INDICATORE PL16_OS02_IS01	Sistemi informativi di monitoraggio
formula	Adeguamento sistemi informativi al nuovo PRP, formazione e supporto all'utilizzo
Standard	Adeguamento di ProSa; almeno una azione regionale di formazione/supporto ogni anno a partire dal 2023.
Fonte	Regione Piemonte

4.6.6 Azioni

TITOLO AZIONE	16.1 Intersettorialità nel Piano Regionale di Prevenzione 2020-2025
CATEGORIA PRINCIPALE	azioni volte allo sviluppo di processi intersettoriali
SOTTOCATEGORIA PRINCIPALE	4.1 Sottoscrizione di accordi di collaborazione – protocolli d’intesa, convenzioni con Istituzioni e/o titolari di policy (es. USR, Prefetture, Assessorati regionali Sport, Formazione, Turismo, ecc.)
CICLO DI VITA	infanzia;adolescenza;età adulta;terza età;età lavorativa;donne in età fertile

DESCRIZIONE

Il PNP 2020-2025 persegue l’intersettorialità a livello generale, trasversalmente a tutti i programmi predefiniti e liberi. Tutti i programmi prevedono quindi di consolidare le alleanze in atto e/o costruire nuove alleanze con i soggetti interni ed esterni alla sanità strategici per il raggiungimento degli obiettivi di salute specifici. Le alleanze si sviluppano primariamente attraverso accordi intersettoriali. Alcuni soggetti costituiscono interlocutori fondamentali per diversi programmi, in particolare in ambito sanitario i MMG/PLS e, in ambito extra-sanitario, l’Ufficio scolastico regionale, i Comuni, il terzo settore, l’INAIL. È necessario pertanto coordinare e armonizzare le azioni previste dai diversi programmi definendo accordi quadro a livello regionale.

Sarà anche valutata la fattibilità di adottare, come suggerito dal PNP, un approccio di "Super" setting sulla città/municipalità o unione di municipalità, come il luogo dove tutti i setting possono trovare un livello istituzionale di protagonismo di change making fatto dal comune.

TITOLO AZIONE	16.2 Formazione trasversale a supporto del PRP 2020-2025
CATEGORIA PRINCIPALE	azioni volte allo sviluppo di competenze
SOTTOCATEGORIA PRINCIPALE	2.1 Formazione operatori sanitari e sociosanitari
CICLO DI VITA	infanzia;adolescenza;età adulta;terza età;età lavorativa;donne in età fertile

DESCRIZIONE

In Piemonte si sta verificando un cambiamento generazionale degli operatori dedicati alla prevenzione e promozione della salute: storicamente carenti numericamente, ora anche in riduzione per il pensionamento di quelli esperti. È necessario pertanto investire in formazione di base in un’ottica di capacity building. I temi non riguardano solo la prevenzione e la promozione della salute ma, più in generale, anche competenze di progettazione, monitoraggio, valutazione, comunicazione. L’evoluzione della tecnologia pone inoltre la necessità di investire in formazione su strumenti innovativi di ICT, con particolare attenzione a quelli che permettono anche azioni a distanza al fine di rispondere adeguatamente alle necessità imposte dalla pandemia.

Sarà mantenuta e sviluppata l’alleanza con le Università e il Politecnico, sia per il ruolo da loro svolto nella formazione dei professionisti che lavoreranno nei prossimi periodi nella sanità piemontese (in Piemonte sono attive due scuole di specializzazione di Igiene e una di Medicina del lavoro, un corso TPALL e due master per infermieri di famiglia e di comunità) sia per coinvolgerli nello sviluppo del PRP e nell’aggiornamento continuo degli operatori già attivi.

Nel 2022 sarà definito un documento di indirizzo per orientare e coordinare le iniziative di formazione del personale impegnato a livello regionale e locale nella realizzazione del PRP 2020-2025 (piano di formazione). Saranno analizzati i bisogni evidenziati nei Servizi e programmate conseguentemente le azioni formative. La strategia di formazione attuabile per i diversi gruppi di operatori impegnati nella realizzazione del Piano sarà aggiornata tutti gli anni a partire dal 2023 e fino al termine di vigenza del piano. Tutti gli anni sarà programmato almeno un corso regionale.

TITOLO AZIONE	16.3 Piano di comunicazione del PRP 2020-2025
CATEGORIA PRINCIPALE	azioni volte a sostenere la governance regionale del prp
SOTTOCATEGORIA PRINCIPALE	1.11 Comunicazione – Marketing sociale
CICLO DI VITA	infanzia;adolescenza;età adulta;terza età;età lavorativa;donne in età fertile

DESCRIZIONE

Il PRP 2020-2025 prevede obiettivi di comunicazione in tutti i programmi predefiniti e liberi che devono essere coordinati e armonizzati. Il PRP 2014-2019 includeva l'obiettivo generale di "migliorare la comunicazione e la collaborazione interistituzionale relativa agli obiettivi di piano e favorire la partecipazione sociale alle decisioni e politiche per la salute". In particolare è stato definito un documento di indirizzo per orientare e coordinare le iniziative di comunicazione e partecipazione a sostegno degli obiettivi del Piano i cui obiettivi erano:

- 1) migliorare la comunicazione dei contenuti e dei risultati delle attività del PRP attraverso azioni integrate, coordinate e facilmente riconoscibili sia a livello regionale, sia locale;
- 2) favorire la collaborazione interistituzionale relativa agli obiettivi del Piano;
- 3) diffondere risultati, punti di forza e criticità delle attività di prevenzione concluse a sostegno della riprogrammazione delle stesse;
- 4) fornire dati e informazioni utili per favorire lo sviluppo di politiche per la salute.

Nel 2022 sarà aggiornato tale documento (piano di comunicazione), ridefinendo i bisogni di conoscenza stratificati per gruppi di destinatari, adeguando il branding e la scelta dei contenuti della comunicazione ai programmi previsti nel PRP 2020-2025. Le strategie di comunicazione attuabili per i diversi gruppi di destinatari saranno aggiornate tutti gli anni a partire dal 2023 e fino al termine di vigenza del Piano.

AZIONE EQUITY-ORIENTED

TITOLO AZIONE	16.4 Coordinamento e supporto delle attività regionali e locali di contrasto alle disuguaglianze di salute
CATEGORIA PRINCIPALE	azioni volte a sostenere la governance regionale del prp
SOTTOCATEGORIA PRINCIPALE	1.5 Predisposizione/diffusione di Profili di salute ed Equità
CICLO DI VITA	infanzia;adolescenza;età adulta;terza età;età lavorativa;donne in età fertile

DESCRIZIONE

Il PNP 2020-2025 investe fortemente sull'equità, prevedendo la realizzazione di un HEA in tutti i programmi predefiniti e liberi. Il Piemonte persegue l'obiettivo di inserire l'equità nella salute come azione di sistema a livello regionale e locale, coinvolgendo ampiamente operatori, strutture di supporto (Epidemiologia, Dors) e organizzazioni interne ed esterne alla sanità. L'attenzione all'equità deve diventare una competenza diffusa di tutti gli operatori impegnati nel PRP, che devono quindi conoscere e maneggiare gli strumenti fondamentali per attuarla. Si investirà dunque sul capacity building degli operatori, agendo a livello formativo e supportandoli nella conduzione delle azioni previste dal Piano. A tale scopo è stato definito un gruppo di lavoro costituito da Epidemiologia, Dors, Seremi e referenti dei singoli programmi predefiniti e liberi (gruppo HEA). Tale gruppo agirà come una comunità di pratica motivata dall'interesse di apprendere e condividere conoscenze, strumenti, esperienza, e avrà il compito di monitorare il processo di Health Equity Audit in tutte le sue fasi, in ciascun programma, individuare i bisogni formativi e informativi sull'argomento, presidiare la coerenza tra obiettivi, azioni e indicatori di monitoraggio delle azioni *equity-oriented* del PRP.

Nel 2021 i servizi di supporto regionali hanno redatto il Profilo di salute ed equità del PRP 2020-25 e supportato i gruppi di programma nella redazione dei profili di salute ed equità specifici. Sono stati realizzati webinar di presentazione dei profili, individuazione delle priorità per l'equità, confronto e discussione sulle azioni *equity-oriented* individuate e da individuare. Dal 2022 e fino alla fine di vigenza del Piano, il gruppo HEA assicurerà il supporto ai gruppi di programma e ai coordinatori locali PLP attraverso momenti di approfondimento e condivisione, mettendo a disposizione le competenze documentali ed epidemiologiche laddove richieste.

Sarà realizzato ogni anno almeno un incontro di supporto/monitoraggio sulle azioni *equity-oriented* del PRP.

MONITORAGGIO DELL'AZIONE EQUITY-ORIENTED

OBIETTIVO DI RIDUZIONE/NON AUMENTO DELLE DISUGUAGLIANZE	Aumentare la capacità degli operatori di introdurre le lenti dell'equità nelle azioni di prevenzione e promozione della salute condotte a livello regionale e di ASL
STRATEGIA PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	Realizzare azioni di capacity-building degli operatori impegnati nella realizzazione delle azioni equity-oriented del PRP 2020-2025; avviare delle comunità di pratica dedicate che coinvolgano anche stakeholder esterni alla sanità; mantenere e aggiornare costantemente il sito disuguaglianzedisalute.it ; costruire reti con altre regioni per lo scambio di capacità e conoscenze.
ATTORI COINVOLTI	Gruppo HEA, Epidemiologia, Dors.
INDICATORE	Comunità di pratica su specifici temi del PRP 2020-2025
	<ul style="list-style-type: none"> • Formula: Presenza di comunità di pratica su specifici temi del PRP 2020-2025 • Standard Almeno una comunità di pratica operante per ogni anno di vigenza del piano • Fonte Regione Piemonte
INDICATORE	Azioni intersettoriali di promozione della salute equity-oriented
	<ul style="list-style-type: none"> • Formula: Presenza di azioni intersettoriali di promozione della salute equity-oriented entro il 2025 • Standard Avvio di almeno una nuova azione intersettoriale di promozione della salute equity-oriented entro il 2025 • Fonte Regione Piemonte

TITOLO AZIONE	16.5 Sorveglianze di popolazione
CATEGORIA PRINCIPALE	azioni volte a sostenere la governance regionale del prp
SOTTOCATEGORIA PRINCIPALE	1.3 Implementazione, integrazione e miglior utilizzo dei sistemi di sorveglianza, registri
CICLO DI VITA	infanzia;adolescenza;età adulta;terza età;età lavorativa;donne in età fertile

DESCRIZIONE

Il DPCM 3/03/2017 ha identificato i sistemi di sorveglianza e i registri di mortalità, di tumori e di altre patologie e ha individuato le sorveglianze PASSI, Passi d'Argento, OKkio alla Salute, 0-2, HBSC quali "sistemi di sorveglianza di rilevanza nazionale e regionale".

Il DPCM 12/01/2017 "Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza" ha previsto al p.to F2 la "Sorveglianza dei fattori di rischio di malattie croniche e degli stili di vita nella popolazione" che comporta la "Rilevazione, analisi, comunicazione e utilizzo a fini programmatori e valutativi delle informazioni sui fattori di rischio di malattie croniche e sugli stili di vita" e la "Sorveglianza dei trend temporali e spaziali del fenomeno che si intende prevenire/contrastare e dei determinanti correlati".

In Piemonte l'attuazione delle sorveglianze di popolazione è stata mantenuta con continuità (ad eccezione di Passi d'Argento) fino al periodo pre-pandemico. Le informazioni fornite da tali sistemi sono state necessarie per delineare il profilo di salute ed equità della popolazione piemontese. Si ritiene necessario rafforzare l'organizzazione a supporto dell'attuazione e utilizzo di tali strumenti, pertanto nel 2022 sarà costituito un coordinamento regionale dei referenti delle sorveglianze di popolazione PASSI, Passi d'Argento, OKkio alla Salute, 0-2, HBSC ed eventuali altri sistemi di sorveglianza/registri considerati prioritari (es. WHIP-Salute).

Il coordinamento avrà l'obiettivo di valorizzare le informazioni derivanti dai sistemi di sorveglianza e favorirne l'utilizzo nella definizione di priorità di intervento e nella programmazione e valutazione a livello regionale e locale, riguardo agli stili di vita ma anche ad altri ambiti oggetto di interesse delle sorveglianze, eventualmente anche attraverso il confronto/integrazione con altri flussi informativi. Esso garantirà l'attuazione delle azioni

previste a livello nazionale per le singole sorveglianze, definirà il modello organizzativo regionale per sostenerle e si occuperà del coordinamento, analisi e comunicazione dei risultati.

TITOLO AZIONE	16.6 Monitoraggio degli obiettivi del PRP 2020-2025
CATEGORIA PRINCIPALE	azioni volte a sostenere la governance regionale del prp
SOTTOCATEGORIA PRINCIPALE	1.4 Implementazione e miglior utilizzo di sistemi informativi (quantitativi e qualitativi) regionali
CICLO DI VITA	infanzia;adolescenza;età adulta;terza età;età lavorativa;donne in età fertile

DESCRIZIONE

Piano di monitoraggio e valutazione del PRP

Il monitoraggio degli obiettivi previsti dal PRP 2014-2019 è stato attuato attraverso un piano specifico affidato a un apposito gruppo di lavoro, che ha garantito il monitoraggio periodico di obiettivi, azioni e indicatori del Piano e il supporto regionale al livello locale. Tale azione viene mantenuta nel PRP 2020-2025. Il gruppo di lavoro, in collaborazione con i gruppi regionali di coordinamento dei programmi, realizzerà iniziative formative a sostegno dei programmi predefiniti e liberi rivolte agli operatori delle ASL. Sarà garantito l'aggiornamento periodico degli indicatori PNP e PRP e la loro declinazione, ove possibile, a livello locale, con un supporto all'eventuale utilizzo di altri indicatori di salute e contestuali (demografici, socio-economici), al fine di utilizzare i dati epidemiologici più aggiornati per la stesura dei documenti di programmazione e rendicontazione annuale (regionale e locale) e per la valutazione di efficacia delle azioni svolte. Nel 2022 sarà aggiornato il piano di monitoraggio secondo quanto previsto dal PRP 2020-2025. Tutti gli anni saranno aggiornati i valori degli indicatori di monitoraggio a livello regionale e locale; i risultati saranno diffusi ai Coordinatori locali di piano e ai gruppi regionali di programma al fine di permettere l'eventuale ri-modulazione delle azioni. Il gruppo garantirà anche il monitoraggio richiesto dal Ministero della Salute.

Sistema informativo ProSa

Nel PRP 2014-2019 sono state avviate alcune modifiche strutturali alla banca dati ProSa al fine di utilizzarla per il monitoraggio di processo e di risultato degli obiettivi di Guadagnare Salute Piemonte (programmi 1-4 riguardanti i setting scuola, comunità, lavoro e sanitario). È stata realizzata un'interfaccia che raccoglie tutti gli indicatori misurabili permettendo in ogni momento il monitoraggio del raggiungimento degli standard a livello regionale e di ogni singola ASL. Sono stati condotti specifici corsi per i referenti locali per permettere l'inserimento, secondo criteri di qualità concordati, di tutti gli interventi di promozione della salute svolti. Dors ha supportato i referenti locali nel caricamento delle informazioni e nella stesura della rendicontazione di ASL. Nel 2022 ProSa sarà adeguata agli indicatori previsti nel PRP 2020-2025 con particolare riferimento alle azioni di promozione della salute condotte dalle ASL. Nel 2023 sarà avviata un'analisi per permettere al sistema informativo di monitorare le azioni di promozione della salute previste dal Piano ma condotte da soggetti esterni alle ASL. Tutti gli anni sarà programmata almeno una azione regionale di formazione/supporto per l'utilizzo dei sistemi informativi messi in campo. Tali occasioni rappresenteranno anche un momento di confronto e benchmarking tra ASL che potrà innescare percorsi virtuosi di miglioramento continuo delle azioni intraprese.